



[Uspjeh HUP-a]

Poslodavci neće provoditi ovrhe na plaćama radnika

Ministarstvo pravosuđa prihvatilo je prijedlog Hrvatske udruge poslodavaca i Zakonom o izmjenama i dopunama Ovršnog zakona koji je usvojen na sjednici Hrvatskog sabora 15. srpnja 2014. g. oslobodilo poslodavce koji isplaćuju plaće na račun kod banaka obveze provedbe ovrhe na plaćama radnika. Prihvatanjem argumentacije koju je iznio HUP tijekom rada radne skupine za izmjene i dopune ovog zakona, rasteretiti će se poslodavci obveze za koju su bili odgovorni, a koja im je stvarala velike teškoće i troškove. Zakon još nije objavljen u Narodnim novinama. (više na www.hup.hr)



Kapitalno povezani nudili bi šampionske brendove

U Cavtatu od 14. do 15. srpnja održan regionalni skup gospodarstvenika [A 2-3]



[Uspjeh HUP-a] Postupkom za ocjenu ustavnosti ukinuti su sporni članci 6. i 8. o oporezivanju na temelju udjela u kapitalu

Retroaktivno oporezivanje dividendi i udjela u dobiti neustavno

Ustavni sud Republike Hrvatske (dalje: USRH) je na prijedlog Hrvatske udruge poslodavaca pokrenuo postupak za ocjenu suglasnosti s Ustavom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (NN 125/13). Sukladno tome Ustavni je sud ukinuo sporne članke 6. i 8. ovoga Zakona koji se odnose na oporezivanje dividende i udjela u dobiti na temelju udjela u kapitalu. Podsjećamo kako je USRH u rujnu prošle godine već donio odluku o ukidanju članka 16. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak iz ožujka 2012. kojim je ponovno uvedeno oporezivanje udjela u dobiti i dividendi.

Takvu je odluku USRH obrazložio činjenicom da se njime dovodilo u neravnopravan položaj obveznike poreza na dohodak kojima dividenda ili udio u dobiti na temelju udjela u kapitalu nisu isplaćeni do 1. ožujka 2012. u odnosu prema onima kojima su isplaćeni iako su ostvareni po istoj pravnoj osnovi u razdoblju između 1. siječnja 2005. i 1. ožujka 2012. u kojem nije bilo obveze plaćanja poreza na dividende i udjele u dobiti.

[Retroaktivno oporezivanje nedopustivo]

Nakon ove odluke USRH zakonodavac je novim izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak na utvrđenu neustavnost reagirao tako da je poreznu obvezu vezao uz trenutak donošenja odluke o isplati dividende i udjela u dobiti.

Smatrajući da se time samo produbljuje već utvrđena neustavnost, HUP je zatražio ocjenu suglasnosti s Ustavom i ovog posljednjeg Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak. HUP-ovo je mišljenje da je u svakoj varijanti retroaktivno oporezivanje nedopustivo i u suprotnosti s Ustavom. Slijedom iznesenog sažeti pregled Odluke Ustavnog suda RH broj U-I-5294/13 od 18. lipnja 2014.g. kojom su ukinuti članci 6. i 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (NN 125/13) možete naći



na www.hup.hr USRH je naveo da se radi o istovjetnoj pravnoj situaciji koja je ranije bila propisana čl. 16. st. 3. ZID Zakona o porezu na dohodak iz 2012.g. (koju je po ranijem prijedlogu za ocjenu ustavnosti Ustavni sud također ukinuo) i da je sada ukinutim člancima 6. i 8. ZID Zakona o porezu na dohodak (NN 125/13) zahvatio u odnose koji su faktično i pravno nastali prije njihovog stupanja na snagu.

[Neće biti povrata uplaćenih sredstava]

Isto tako, naveo je i da se dobit koja je faktično nastala prije stupanja na snagu ZID Zakona o porezu na dohodak (NN 125/13) tim člancima nastoji oporezovati kao dohodak dioničara/imatelja udjela čime posljedično dovode do nejednakog tretmana unutar iste skupine poreznih obveznika u usporedivoj situaciji.

Obzirom na djelovanje odluka USRH-a i učinak ukidanja zakonskih odredaba izgledno je da oni subjekti koji su izvršili isplate za vrijeme važenja sada ukinutih odredaba (čl. 6. i 8. ZID Zakona o porezu na dohodak (NN 125/13)) neće biti u mogućnosti s uspjehom zahtijevati povrat sredstava isplaćenih na ime poreza na dohodak, dok će porezne obveze subjekata koji nisu izvršili isplatu dobiti (odnosno pripadajućeg poreza prema propisima važećima u vrijeme te isplate) već će isto učiniti nakon nastupanja učinaka ukidanja odredaba čl. 6. i 8. ZID Zakona o porezu na dohodak (NN 125/13) biti utvrđene temeljem propisa koji su sada na snazi (bez odredaba koje su propisivale retroaktivne zakonske zahvate) prema onome kako one sada glase (gore navedeno). Više na www.hup.hr

[Regionalni ured Osijek]

U Slavonskom Brodu održan specijalistički seminar iz trgovačkog prava

Na traženje članica, HUP Osijek je u sklopu PUMA programa organizirao specijalistički seminar na temu pravnih i ekonomskih aspekata imovine i temeljnog kapitala poslovnih subjekata. Seminar je održao mr. sc. Boris Vuković – Predsjednik odjela sudskog registra Trgovačkog suda u Osijeku koji je tijekom predavanja analizirao konkretne slučajeve iz prakse i

odgovarao na mnogobrojna pitanja aktivnih sudionika, a sve u cilju smanjenja praktičnih pogrešaka koje nastaju pri unosu imovine i kapitala u poslovne subjekte. Seminarom su se pojmovi imovine i temeljnog kapitala objasnili kroz pravne i ekonomske aspekte, jednako kao i njihov izuzetno bitan utjecaj na poslovne subjekte te utjecaj na sve ostale subjekte koji s

njima stupaju u poslovne odnose. Upravo zbog velikog značaja imovine i temeljnog kapitala, posebno je regulirano provođenje postupka upisa u sudski registar povećanja i smanjenja temeljnog kapitala trgovačkih društava, razlikovanje imovine članova društva od imovine društva kao i pravila za unos i očuvanje temeljnog kapitala.

POGLEDI I INICIJATIVE

petak/subota | 25./26. srpnja 2014.

www.hup.hr

[Objavljeni rezultati]

Istraživanje regionalne konkurentnosti

Nacionalno vijeće za konkurentnost predstavilo je treće po redu istraživanje "Regionalni indeks konkurentnosti Hrvatske 2013." (RIK 2013.). To je nastavak mjerenja konkurentnosti hrvatskih županija započetog 2007. godine, u smislu kvalitete faktora o kojima ovisi atraktivnost nekog područja za poslovanje i življenje. Riječ je o istraživanju koje daje jasnu sliku o jakostima i slabostima 21 hrvatske županije te donosi preporuke za jačanje konkurentnosti gospodarstva na lokalnoj razini. Grad Zagreb, Varaždinska, Istarska, Međimurska i Primorsko-goranska županija zauzimaju prvih pet mjesta prema regionalnom indeksu ukupne konkurentnosti. Na začelju su Požeško-slavonska, Vukovarsko-srijemska, Sisačko-moslavačka i Virovitičko-podravska županija, tj. županije s najvećim posljedicama rata.

"Jačanje konkurentnosti županija pretvorit će se u rast nacionalne konkurentnosti. To

je jedino moguće ostvariti suradnjom svih kroz korištenje lokacijskih prednosti i resursa, poticanjem potencijalnih izvora i uklanjanjem prepreka rastu. U tome ključnu ulogu ima suradnja obrazovnog i istraživačkog sustava sa poslovnim sektorom, jer bez stvaranja ljudi s kompetencijama proaktivnosti i inovativnosti koje doprinose prepoznavanju prilika i njihovog pretvaranja u konkurentni pothvat na globalnom tržištu i dalje ćemo se suočavati s najopasnijim problemom svake zemlje, a to je visoka i dugotrajna nezaposlenost, posebno nezaposlenost mladih", istaknuo je Ivica Mudrinić, predsjednik Nacionalnog vijeća za konkurentnost. Istraživanje je provedeno prema metodologiji Svjetskog gospodarskog foruma (WEF) i Instituta za razvoj menadžmenta (IMD). Više na: www.konkurentnost.hr

Kapitalno povezani nudili



U Cavtatu je od 14. do 15. srpnja održan treći Summit100 - z



Miodrag Kostić, vlasnik MK Grupe i Ljerka Puljić iz Agrokora iznijeli su zanimljive poruke na okruglom stolu o proizvodnji hrane

U Cavtatu je od 14. do 15. srpnja održan treći Summit100 zajednički susret najistaknutijih poduzetnika i gospodarstvenika iz zemalja jugoistočne Europe te predsjednika država iz cijele regije koji organiziraju Hrvatska udruga poslodavaca (HUP), Srpska asocijacija menadžera, Atlas Fondacija Crna Gora i Zdrženje Manager Slovenija. Cilj Summita100 je razmjena mišljenja, i preuzimanje inicijative poslovnih lidera za realizaciju regionalnih prioriteta te jačanje organiziranog nastupa na tržištima, a skup se ove godine održao u Hrvatskoj.

"Konkurencija iz dalekih zemalja i novi brendovi ugrožavaju poslovanje i buduće napredovanje što čini regionalnu suradnju prirodnom stanjem za relativno male ekonomije i tržišta. Upravo stoga Summit100 treba biti polazište za unapređivanje suradnje", rekao je na otvaranju Summita 100 Predsjednik Hrvatske udruge poslodavaca Ivica Mudrinić. "Jedan od glavnih ciljeva ovogodišnjeg Summita100 je stvaranje novih prilika za suradnju i učvršćivanje temelja za realizaciju zajedničkih poslovnih interesa u sedam gospodarskih sektora s najvećim razvojnim potencijalima regije." izjavio je Damir Kuštrak, predsjednik Upravnog Odbora Summita100 te istaknuo kako se na ovom skupu očekuje puno kvalitetnih ideja: "Poduzetnici na ovom skupu imaju priliku prenijeti svoje ideje liderima Brdo-Brijuni procesa, ali jednako tako i Europi i svijetu", kaže Kuštrak.

[Nefunkcioniranje javne uprave i veliki nameti] Predsjednik IBM-a za Europu, Harry van Dorenmalen je naglasio važnost tehnologije u suvremenom svijetu: "Ovaj je svijet potrebno razvijati i kreirati bolje sutra. Situacija je takva sada da u svijetu da više ljudi imaju mobilne telefone nego pitku vodu. Dobro je da su ljudi iz ove regije, sudionici Sammita100 uvidjeli da bez suradnje nema napretka", smatra van Dorenmalen.

Rasprava o regionalnom povezivanju centralna je tema Summita100 koji je u Cavtatu okupio vodeće gospodarstvenike regije. Poduzetnici i čelnici tvrtki iz država bivše Jugoslavije ističu redom iste probleme - nefunkcioniranje javne uprave, blokiranje poduzetništva, velike namete. Miodrag Kostić, vlasnik MK Grupe iz Srbije upozorio jer da su pojedinačne ekonomije zemalja regije male i da kao takve, ukoliko samostalno nastupaju, gube bitku na velikim tržištima EU i Rusije. I starija izvršna potpredsjednica Agrokora Ljerka Puljić naglašava nužnost regionalne suradnje: "Regija ima mogućnost proizvodnje značajnih količina

[Regionalni ured Split]

GSV Splitsko-dalmatinske županije podržali inicijativu HUP-a i sindikata graditeljstva

PODRŽANA INICIJATIVA "FER CIJENE U GRADITELJSTVU"

Na sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća Splitsko-dalmatinske županije održanoj 17. srpnja 2014. u Splitu, uz prisutnost medija, glavna tema bila je inicijativa HUP-a i sindikata graditeljstva pod nazivom Fer cijene u graditeljstvu. Na sjednici je upozoreno kako javni naručitelji kupuju sve što je najjeftinije jer zakon to omogućava, a jedini kriterij koji se koristi je "najniža cijena". Odgovornost je prema zakonu ispunjena, a odgovornost za posljedice ne postoji, jer njihova odgovornost traje najviše jedan mandat vlade. Predstavnici HUP-a naveli su da najjeftiniji ponuđač s najjeftinijom radnom snagom uništava sebe i druge građevinske tvrtke i radna mjesta. Javni naručitelji prihvaćaju ponude bez osnovne procjene realnosti ponude i bez elementarne analize koliko košta materijal, a koliko rad. Tvrtke koje

su dobile natječaj po principu da se spasi što se spasi, a angažiraju za podizvođače krajnje dubiozne tvrtke, koje ne ispunjavaju obveze plaćanja plaća, poreza i socijalnih davanja. Praksa potvrđuje da i jedni i drugi otpuštaju radnike i prekidaju poslove – jednoglasni su bili i sindikati i HUP.

Predsjednik GSV-a Zoran Kačić, teritorijalni povjerenik SSSH za Dalmaciju kazao je da je ovo zajedničko stajalište i sindikata i HUP-a te da je krajnje vrijeme da država nešto poduzme. Šteta uzrokovana ponašanjem javnih naručitelja je velika i za sektor graditeljstva i društvo u cjelini te vodi još većem broju stečajeva građevinskih tvrtki i uništavanjem radnih mjesta. Ante Šošić, zamjenik župana Splitsko-dalmatinske županije kazao je da je ova inicijativa trebala biti zapo-

četa i ranije. Stanje u građevinskom sektoru u županiji je jako teško, a Županija pokreće slične inicijative koje bi pokrenule taj sektor. Dodao je kako je svjestan da su birokratske i administrativne prepreke ogromne, a parafiskalni nameti gospodarstvu nepodnošljivi. PDV na građevinsko zemljište koji stupa na snagu od 1. siječnja 2015. još više će naškoditi tržištu. Vesna Ivić-Šimetin, direktorica HUP Regionalnog ureda Split kazala je kako je svima jasno da treba mijenjati Zakon o javnoj nabavi te da najjeftinija ponuda ne može biti jedini kriterij, već je potrebno uvođenje dodatnih kriterija koji će biti garancija uspješno i kvalitetno provedenih radova. Istaknula je i da je potrebno izmijeniti ili donijeti novu zakonodavnu regulativu kojom bi se spriječilo obavljanje neregistrirane djelatnosti, odnosno rada na crno.

U prostorijama varaždinskog MIV-a održana je prva sjednica Izvršnog odbora Podružnice Varaždin. Sjednici je uz članove: Franjo Turek, predsjednik, Ivana Kolar, dopredsjednica te članovi Vladimir Bunić, Predrag Šegović, Damir Kirić, Zvonko Jakuš i Ivan Zagorec, nazočio i Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a. Jakelić je prezentirao razloge otvaranja Podružnice u jednom od gospodarski

najpropulzivnijih dijelova Hrvatske te izložio način na koji HUP zastupa interese članova u donošenju zakonske regulative, preprekama i komunikaciji s izvršnim tijelima. Osvrnuo se na izmjene Zakona o radu i konstatirao da je Zakon doživio samo „kozmetičke“ izmjene i da ničim ne doprinosi razvoju i fleksibilnosti tržišta rada te nastojanju HUP-a da se usvoje prijedlozi koji bi doprinijeli kvalitetnim pomacima.

Pojedini članovi Izvršnog odbora iznijeli su problematiku s kojom se susreću u poslovanju, osobito vezano uz uporabu otpada te uz neujednačenost porezne politike za usluge u turizmu. Sastav i angažman članova Izvršnog odbora će u velikoj mjeri doprinijeti kvaliteti rada Podružnice Varaždin osobito u smislu povećanja članstva i prijedloga koji trebaju doprinijeti poboljšanju kvalitete poslovanja poduzetnika.

bi šampionske brendove

zajednički susret najistaknutijih poduzetnika i gospodarstvenika iz regije

sirovine za prehrambenu industriju, ali i tehnološka znanja u preradi sirovine. Radna grupa Summita zaključila je da nam treba kapitalno povezivanje, oblici strateških partnerstava i da bi mogli razvijati regionalne šampionske brandove” istaknula je Puljić. “Poslije svakog rata treba sjest i treba jest - tako je jednostavno”, riječi su kojima je opisao situaciju u kojima se gospodarstva regije nalaze Branko Roglić, vlasnik tvrtke Orbico te ističe i da je nužno stvoriti proizvod na svjetskoj, a ne regionalnoj razini, ako se želi uspjeti. “Pravi uspjeh je kad imate proizvod koji je planiran za tržište od najmanje 500 milijuna ljudi. Bez toga nema konkurentnosti”, poruka je Roglića.

Slično razmišlja i Franjo Bobinac, predsjednik Uprave Gorenja koji ističe da je ekonomija veličine izuzetno bitna. “Okolo 25 milijuna stanovnika regije je dovoljno veliko za poslovanje. Barijere su u glavama, lošoj infrastrukturi i neizvjesnoj političkoj budućnosti. Imamo potencijal jer analize rasta ove regije pokazuju brojke višestruko veća od onih u Europi”, poruka je Bobinca. Dobar primjer regionalne suradnje na Summitu100 dali su Nordijci. Već su se prije 60 godina odlučili zajednički gospodarski nastupati u svijetu jer su već tada bili svjesni da su male zemlje manje konkurentne u svijetu ako nastupaju samostalno. Gospodarstvenici nisu mogli zanemariti temu financiranja koje je u regiji otežano i skupo u odnosu na Europu i konkurente iz drugih dijelova svijeta, ali i uvjete poslovanja na područjima zemalja regije. Za sigurnost poslovanja nužna je politička stabilnost, kaže Jelena Drakulić-Petrović, predsjednica Uprave Ringier Axel Springera. “Vlasnici kompanija često nisu bili spremni ući u Srbiju upravo zbog nesigurnosti i zato su spremni čekati i platiti više za akvizicije. Jednako tako potreban je važan, jasan i siguran zakonodavni okvir kojim će se poslovanje učiniti stabilnim. Taj okvir treba pratiti njegova primjena koja se, za sada, često zloupotrebljava” zaključila je Drakulić-Petrović. Summit 100 poslao je konkretne zahtjeve pred političare regije. U sektoru proizvodnje hrane i pića predložili su jaču suradnju i razvoj regionalnih brendova, a treba im institucionalna podrška, turistički sektor zatražio je jedinstvene regionalne vize za zemlje Dalekog istoka i velika tržišta, a prijedlog Roglića je i da jedno veleposlanstvo pokriva više zemalja regije.

[Inicijativa slična Feniksu] Ovo je treći Summit100, a lanjsko izdanje iznjedrilo je konzorcij Feniks u kojemu se udružilo više od 70-tak građevinskih tvrtki. Slična inicijativa



Financiranje u regiji otežano je i skupo u odnosu na Europsku uniju i konkurente iz svijeta

tiva očekuje se i nakon ovogodišnjeg skupa. Ekonomske integracije moraju se konkretizirati u zakonskim aktima, uklanjanju barijera za poslovanje i stvaranju uvjeta za brži protok kapitala u regiji. Najvažniji dio Summita100, radni stolovi za koje su se sjeli predstavnici najvećih tvrtki ovog dijela Europe, počeli su u popodnevnim satima, a najveći je interes vladao za stolove na kojima se razgovaralo o energetske projektima, proizvodnji hrane i turizmu. Poslovni ljudi regije svoje su poruke mogli direktno prenijeti s političkim liderima svojih zemalja jer im se u večernjim satima pridružuju predsjednici osam zemalja na panelu na kojem se raspravljalo o političkoj suradnji i infrastrukturnim projektima poput jadransko-jonske autoceste. Na panelu su sudjelovali politički lideri zemalja regije: Ivo Josipović, Bujar Nishani iz Albanije, Bakir Izetbegović, Željko Komšić i Nebojša Radmanović iz BiH, Filip Vujanović iz Crne Gore, Atifete Jahjaga iz Kosova, Gjorge Ivanov iz Makedonije, Borut Pahor iz Slovenije te Tomislav Nikolić iz Srbije.

[Udruživanje]

Osnovana HUP-Udruga grafičara i nakladnika

U HUP-u je osnovana nova Udruga grafičara i nakladnika koja će na jednom mjestu okupiti ključne tvrtke iz grafičke i nakladničke djelatnosti u RH. Osnivačka sjednica održana je 17. srpnja 2014. godine u prostorijama HUP-a na kojem su održane temeljne točke vezane uz osnivanje 30-te granske udruge. Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja nakladničkog i tiskarskog poslovanja, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Tijekom sjednice usvojen je Statut Udruge kao temeljni akt Udruge te izabrano upravljačko tijelo Udruge u sljedećem sastavu: Franjo Beser (Grafičar), predsjednik Udruge, Sanja Pušec Mukavec (Radin print), dopredsjednica, Gordan Miler (Grafički zavod Hrvatske), dopredsjednik te članovi Izvršnog odbora: Miljenko Krznar (HONING) i Danijel Kerš (Kerschhoffset). Kroz zajednički rad članova Udruge grafičara i nakladnika želi se aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta što im omogućuje HUP kao najbolja platforma za promicanje interesa hrvatskih poslodavaca i poduzetnika.



[Regionalni ured Rijeka] Portal će omogućiti studentima da oglase kako traže radno mjesto

OKRUGLI STOL “PORTAL ZA SURADNJU S POSLODAVCIMA”

U Kampusu Sveučilišta u Rijeci, 1. srpnja 2014. održan je okrugli stol na temu „Portal za suradnju s poslodavcima“. U radu okruglog stola sudjelovali su predstavnici Sveučilišta u Rijeci, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te direktor HUP Podružnice Rijeka, Nenad Seifert.

Okrugli stol je organiziran u sklopu projekta kojim Sveučilište u Rijeci kroz suradnju s Hrvatskom udrugom poslodavaca želi povezati Sveučilište i gospodarstvo s ciljem kvalitetnijeg povezivanja studenata s tržištem rada.

U raspravi je istaknuta potreba da Sveučilište preuzme aktivniju ulogu te da svojim studentima pomogne i pri zapošljavanju. Kako bi se to ostvarilo zaključeno je da su nužne dodatne edukacije

studenata sukladno potrebama poslodavaca, odnosno uključivanje u programe cjeloživotnog učenja radi stjecanja novih kompetencija za studente čiji profil ne odgovara potrebama tržišta rada.

Kao jedan od načina na koji je to moguće ostvariti je i otvaranje „Portala za poslodavce“ koji bi studentima omogućio da oglase kako traže radno mjesto.

Fakultetima bi se omogućilo promoviranje najboljih studenata dok bi se poslodavcima pružila mogućnost dobivanja informacija o najboljim studentima, kao i mogućnost da pronađu studenta čije kompetencije odgovaraju pojedinom radnom mjestu.

U sklopu Sveučilišta osnovat će se i Ured za karijere čija će osnovna djelatnost biti povezivanje studenata i potencijalnih

poslodavaca. Direktor HUP-a Rijeka je prvenstveno istaknuo kako HUP pozdravlja svaku inicijativu koja je usmjerena ka boljem povezivanju i intenziviranju suradnje između poslovnog sektora i akademske zajednice.

Uz ovakve projekte, nužno je kontinuirano raditi na usklađenju obrazovnog sustava s tržištem rada i intenzivirati praktično učenje kao i uključivanje svih dionika u izradu politike obrazovanja. Isto tako kao preduvjet da bi sam portal zaživio i da bi doista i došlo do većeg broja novog zapošljavanja visokoobrazovanih kao i svih ostalih kategorija građana prvenstveno je potrebno stvaranje poticajnog poslovnog okruženja i povoljne poduzetničke i gospodarske klime.

SESEC, ENERGY MADE TO MEASURE



Co-funded by the Intelligent Energy Europe Programme of the European Union

HUP Udruga tekstilne i kožne industrije uključila se u završnoj fazi u EU projekt: SESEC, Energy Made to Measure. Projekt je namijenjen tvrtkama u odjevnoj industriji te razvija alat za samoprocjenu energetske učinkovitosti, mogućnosti ušteda i isplativosti investicija.

Projekt je sufinanciran od strane EU Komisije iz programa Inteligentne Europske Energije (IEE programme) kojim EU komisija promovira energetska učinkovitost i racionalno korištenje energije. Utemeljeno na idejama koje dolaze iz industrije, EURATEX je prijavio inovacijski projekt posebno osmišljen za tvrtke u odjevnoj industriji. Radionica s ciljem predstavljanja alata za samoprocjenu energetske učinkovitosti tvrtki održat će se u HUP-u, Zagreb, 23.09.2014. Partneri u projektu su: CITEVE (Portugal), Gherzi (Europe), ENEA (Italija), INCDTP (Rumunjska), DITF (Njemačka), BMS (Belgija), PIRIN-TEX (Bugarska), BAATPE (Bugarska).

DODIJELJENE NAGRADE KLJUČNA RAZLIKA

Pliva Hrvatska d.o.o., ACT Konto d.o.o., Ernst & Young d.o.o., Ciklopea d.o.o. dobitnici su nagrada za najbolje prakse uključivanja raznolikosti u radno okruženje. Zagreb, 08. srpnja 2014. - u Hrvatskoj udruzi poslodavaca, pod pokroviteljstvom Ministarstva rada i mirovinskog sustava, održana je svečana dodjela Nagrade ključnarazlika – nagrada za raznolikost ljudskih potencijala.

Nagrade su dodijeljene u 4 kategorije, a dobitnici su kako slijedi:

- PLIVA Hrvatska d.o.o. osvojila je Nagradu u kategoriji opće ravnopravnosti odnosno poticanju raznolikosti zaposlenih,
- ACT Konto d.o.o. , osvojio je nagradu u kategoriji ravnopravnosti osoba s invaliditetom



- Ernst & Young d.o.o., osvojio je Nagradu u kategoriji ravnopravnosti spolova,
- CIKLOPEA d.o.o. osvojila je nagradu u kategoriji dobne ravnopravnosti.

Dođelu nagrada otvorio je ministar rada i mirovinskog sustava, Mirando Mršić, koji je istaknuo da su tijekom 2013. godine zaposlene 1744 osobe s invaliditetom, što je najviše do sada u jednoj godini.

Ministar se osvrnuo i na mjere zapošljavanja te istaknuo da je kroz mjeru zapošljavanja bez zasniavanja radnog odnosa zaposleno 18.000 mladih od kojih je oko 60% nakon godine dana dobilo stalni posao. Nadalje, u prvih šest mjeseci ove godine kroz samozapošljavanje u vlastiti posao krenulo je 2.540 osoba, dok je u kategoriji dugotrajno nezaposlenih u prvih šest mjeseci ove godine zaposleno 350 osoba. To su male brojke, ali u pitanju su poslodavci kojima također treba odati priznanje jer i oni čine ključnu razliku, zaključio je Mršić.

Nagrada ključnarazlika provodi se treću godinu zaredom, a cilj joj je prepoznati i promovirati poslodavce koji svojim kvalitetnim praksama potiču raznolikost u radnom okruženju i bore se protiv diskriminacije.

Nositelji projekta Nagrade ključnarazlika su Hrvatski zavod za zapošljavanje, Institut za razvoj tržišta rada, portal MojPosao, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade RH i Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

KOMPAS ZA ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Centar za rehabilitaciju Silver, u sklopu projekta MODEL 4P = podrška + posloprimci + poslodavci = posao, pruža usluge stručne podrške posloprimcima (osobama s invaliditetom) i poslodavcima s ciljem zapošljavanja osoba s invaliditetom. Projekt se provodi u partnerstvu s Gradom Zagrebom, Centrima za odgoj i obrazovanje „Vinko Bek“ i Dubrava, Institutom za razvoj tržišta rada i tvrtkom SELECTIO te uz suradnju s Hrvatskom udrugom poslodavaca. Model se ostvaruje kroz rad i podršku Savjetodavnog centra (podrška za osobe s invaliditetom i obiteljima) i Mobilnog tima KOMPAS (podrška pri zapošljavanju osoba s invaliditetom za poslodavce).

KOMPAS je jedinstvena i inovativna BESPLATNA konzultantska usluga poslodavcima za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Besplatne usluge traju do kraja 2014. godine:

- Informiranje i savjetovanje – možete li i kako zaposliti osobu s invaliditetom?
- Analiza postojećeg radnog mjesta – utvrđivanje mogućnosti zapošljavanja OSI
- Uvođenje u posao – osoba s invaliditetom i radnog kolektiva
- Prilagodba radnog mjesta i besplatna posudba asistivne tehnologije
- Korištenje subvencija – koje i kako do njih?
- Integracija OSI u radno okruženje – stalni helpdesk i praktični alati

U sklopu projekta provodi se i „CUTE DOG“ kampanja. Osobama s invaliditetom psi predstavljaju fizičku, emocionalnu i socijalnu kariku koja na individualnoj razini osnažuje pojedinca. Kako bi sve karike prema inkluziji bile povezane, nužno je njihovo uključivanje u svijet rada. Poslodavci su pri tome neizostavna poveznica ne samo na radnom mjestu već i u društvu generalno. Uključivanje u „CUTE DOG“ kampanju i kumstvo psu pomagaču poslodavce financijski ne obvezuje. Više informacija o projektu i aktivnostima možete dobiti na web stranici www.czrs.hr ili na e-mail: kompas@czrs.hr.



pravni savjetnik



U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na admira.ribicic@hup.hr, odnosno faks-uredajem na broj **01/4897-556**.



Prijava na HZMO ujedno i prijava na HZZO

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (dalje: HZZO) i Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (dalje: HZMO) definirali su novi poslovni proces, kojim podnesena prijava na mirovinsko osiguranje, elektronskom razmjenu s HZMO-om ujedno predstavlja i prijavu na obvezno zdravstveno osiguranje. Na taj način radno aktivni osiguranici neće morati dolaziti na šaltere HZZO-a kako bi regulirali svoj status u obveznom zdravstvenom osiguranju.

Prema informacijama dobivenim od strane HZZO-a prenosimo sljedeće:

Prijava na mirovinsko osiguranje pri HZMO-u sadrži sve podatke potrebne za prijavu na zdravstveno osiguranje te se

temeljem dostavljenih podataka HZMO-u od 16. srpnja 2014. godine automatski provodi prijava na obvezno zdravstveno osiguranje. HZZO svakodnevno informatički preuzima podatke o novoprijavljenim/novoodjavljenim radno aktivnim osobama iz HZMO-a u svoj informatički sustav te se provjerom preuzetih podatka provodi prijava/odjava na obvezno zdravstveno osiguranje.

Više na www.hup.hr

Poslodavcima koji su od ranije evidentirani u sustavu e-Prijave, HZZO-a elektroničkom poštom šalje tiskanice prijave/odjave na obvezno zdravstveno osiguranje u .pdf obliku. Ako poslodavac nije evidentiran u sustavu e-Prijave HZZO-a, može se registrirati slanjem Pristupnog lista na mail adresu prijava@hzzo.hr te će mu se tim putem dostaviti obavijest o prijavi/odjavi, odnosno prema zahtjevu i tiskanica prijave/odjava. Tiskanica Pristupni list nalazi se na web stranici HZZO-a <http://www.hzzo.hr/e-zdravstveno/kako-postati-korisnik-usluge>.

Osigurana osoba može dobiti tiskanice provedene i obrađene prijave/odjave dolaskom na šalter HZZO, a također svaka osigurana osoba prema OIB-u ili MBO-u može na stranici www.hzzo.hr

provjeriti svoj status u obveznom zdravstvenom osiguranju. Ako podnositelj prijave/odjave na obvezno zdravstveno osiguranje osobno podnese dokumentaciju u regionalni ured odnosno područnu službu HZZO-a, u slučaju da je u sustavu prijava/odjava već provedena, primjerak prijave/odjave bit će ovjeren i uručen podnositelju. Ako prijava/odjava nije provedena, HZZO će ju provesti na uobičajeni način. Članovi obitelji osiguranika (djeca mlađa od 18 godina i supružnici) također se automatski prijavljuju na temelju prijave radno aktivnog nositelja ukoliko su i do sad bili njegovi članovi. Djeca mlađa od 18 godina prijavljuju se na samostalnu osnovu osiguranja, a supružnici kao i do sad nastavljaju status člana obitelji – supružnika. U slučaju da nositelj osiguranja želi da i dijete mlađe od 18 godina i dalje bude u statusu njegovog člana obitelji u evidencijama HZZO-a, potrebno je doći na šalter regionalnog ureda odnosno područne službe HZZO-a ili putem e-prijave napraviti novu prijavu. Za sva pitanja molimo korisnike da se obrate na mail adresu obvezno-osiguranje@hzzo.hr ili na telefon 0800 79 79.

Milica Jovanović, pravna savjetnica

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Izvršna urednica: **Ana Falak**
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: hup@hup.hr | www.hup.hr